

# Ethische code CATAPA

(zoals goedgekeurd in de AV van CATAPA van 28.11.24)

## 1. Doel ethische code

We streven als Catapa vzw naar een wereld waarin de ontginning van niet-hernieuwbare grondstoffen niet langer nodig is door ons volop te richten op de overgang naar een model dat ontmijnt, ontgroeit en beweegt. Catapa gaat de strijd tegen mijnbouw aan en zoekt hierbij naar alternatieven. Deze grondstoffen blijven noodzakelijk zolang er gefocust wordt op een groei-economie. Onze organisatie wil daarom een transitie naar een economie die focust op sociale en ecologische rechtvaardigheid. Dit doen we door allianties te bouwen met andere organisaties en ook internationale partnerschappen aan te gaan waarbij iedereen een stem krijgt en beschermd wordt.

Om onze doelen te bereiken, stellen we enkele waarden voorop. Deze waarden worden beschreven in de ethische code. De waarden werden opgesteld in samenwerking tussen Catapistas, zodat deze door de organisatie breed gedragen worden.

## 2. Toepassingsgebied van onze ethische code:

De ethische code is van toepassing op alle Catapistas. Onder Catapistas verstaan we:

- Alle medewerkers van Catapa
- Alle stagiairs van CATAPA
- Alle vrijwilligers van Catapa
- Alle leden van het bestuur
- Alle leden van de Algemene Vergadering van CATAPA

Daarnaast is onze ethische code ook van toepassing op al onze (formele) partnerorganisaties.

## 3. De waarden van CATAPA

Solidariteit

CATAPA werkt aan een sociale en rechtvaardige wereld. Dit doen we door allianties op te bouwen met diverse bewegingen wereldwijd waarbij de lokale, nationale en mondiale strijd met elkaar verbonden worden. Vanuit deze globale verbondenheid kunnen we verandering bewerkstelligen.

Solidariteit is dan ook een ethisch basisprincipe in onze partnerwerking, in (inter)nationale netwerking, onze publiekswerking in Vlaanderen/België rond wereldburgerschap, en onze interne werking.

### Solidariteit met partners en in netwerken

Onze partnerwerking ontstond en wordt gevoed uit een solidariteitsprincipe met organisaties en gemeenschappen die getroffen worden door grootschalige extractieve industrieën. Die bekommernis is eveneens een leidraad bij het aangaan en onderhouden van bredere netwerken en bij het aangaan van dialoog met ons bredere doelpubliek in België: het waarderen van mensen en gemeenschappen boven systemen. De solidariteit komt voort uit een gedeeld gevoel voor rechtvaardigheid en drang om het huidige systeem aan te pakken en tevens uit een gedeelde visie met onze partners op een andere manier van leven waarbij respect voor elkaar en voor onze omgeving centraal staan. Voor CATAPA vertrekt solidariteit vanuit gelijkwaardigheid en bondgenootschap. Vanuit onze bevoorrechte en strategische positie in dit systeem nemen we actie.

### Solidariteit binnen CATAPA

Binnen CATAPA vertaalt solidariteit zich naar een empathische omgang met elkaar, een collectieve samenwerking tussen Catapistas in het kantoorteam en vrijwillige Catapistas, van heel actieve tot occasionele Catapistas, van jongere tot oudere Catapistas en van nieuwkomers in CATAPA tot anciens. Vanuit onze individuele posities binnen de beweging dragen we bij aan het realiseren van onze missie en visie, en ondersteunen we elkaar hierin vanuit onze eigen krachten en beschikbaarheid.

We erkennen dat we uit verschillende plaatsen en contexten komen. Met uiteenlopende hoeveelheden tijd, ervaring en vaardigheden. De interne solidariteit reikt van nature ook verder dan enkel de doelen van de beweging alleen. Catapistas bieden elkaar ook steun in het dagdagelijkse leven, vooral wanneer iemand extra hulp nodig heeft of door een moeilijke periode gaat.

### Horizontaliteit en transparantie

CATAPA heeft een horizontale structuur, waarin elke Catapista de kans heeft om bij te dragen en we actief naar elkaar luisteren. Vrijwilligers zijn de motor van CATAPA en we geloven in de sterkte en rijkdom van de input van een verscheidenheid aan personen.

Horizontaliteit is een werkwoord. Machtsrelaties en hiërarchieën kunnen impliciet ontstaan ook al staat dit niet op papier en hiervoor moeten we waakzaam zijn.

## Inclusiviteit en veiligheid

We streven naar een organisatie die vrij is van elke vorm van haat, discriminatie, seksisme of andere vormen van vijandigheid. Hierbij zijn we ons bewust van bestaande machtssystemen en we zetten ons actief in om deze te doorbreken. Dit is een proces dat nooit af is. Het vraagt om voortdurende waakzaamheid en de bereidheid om onszelf kritisch te blijven bevragen.

CATAPA zet zich in voor inclusiviteit en veiligheid voor iedereen, ongeacht geslacht, genderidentiteit- en expressie, seksuele oriëntatie, beperking, fysieke verschijning, leeftijd, taal, lichaamsomvang, ras, etniciteit, nationaliteit, religie, sociaaleconomische status of anderszins.

We zorgen ervoor dat iedereen zich betrokken voelt en zich naar de waarden gedraagt. Dit is de verantwoordelijkheid van elk lid van de organisatie en eenieder neemt deze verantwoordelijkheid op, zowel individueel als in groep. We zijn ons bewust van onze privileges en de ruimte die ieder van ons inneemt in relatie tot anderen, zowel binnen de diverse groep van Catapistas als in de samenwerking tussen onze kantoormedewerkers, vrijwilligers en partners in Zuid-Amerika.

We erkennen dat het bouwen van een inclusieve en veilige beweging een voortdurend leerproces is. Door de tijd en via onze ontmoetingen leren we waar en hoe we moeten veranderen en ons aanpassen. Zo bouwen, herbouwen en onderhouden we actief een veilige ruimte binnen onze beweging.

### Inclusiviteit is toegankelijkheid

Om inclusief te zijn moeten we ook toegankelijk zijn. We streven ernaar dat onze activiteiten en het aangaan van een engagement binnen CATAPA toegankelijk zijn voor iedereen die interesse heeft. We zijn ons bewust van bestaande zichtbare en onzichtbare drempels en nemen daarom niets als vanzelfsprekend. We nemen acties om drempels gelinkt aan taal, financiën of fysieke beperkingen te verlagen om te garanderen dat iedereen kan aansluiten. We weten dat dit ons niet altijd lukt. We worden soms geconfronteerd met onze eigen onwetendheid of met externe omstandigheden. Daarom blijven we openstaan voor kritiek en creatieve oplossingen om dit in de toekomst beter aan te pakken.

## Zorg en welzijn

CATAPA werkt aan een wereld waarin zorg voor onze omgeving en voor elkaar centraal staat. Dat is niet alleen een toekomstvisie maar een principe dat we ook onderweg naar maatschappelijke verandering meedragen. We dragen zorg voor onze eigen mentale gezondheid en die van anderen in de organisatie. Onze beweging wil burn-out (zowel bij kantoorleden, vrijwilligers als onze partners) voorkomen en actief inzetten op preventie, bescherming en versterking van emotioneel welzijn. We zien elkaar als mensen en niet als middelen om een doel te bereiken. We gaan in tegen martelaren, schuld en heldennarratieven in het activisme en focussen op collectieve zorg en verbinding. We begrijpen dat engagementen van lang of korte duur zijn en dat ieder zich op een andere manier kan activeren. Duurzaam activisme staat hierbij centraal. We organiseren activiteiten in België en met onze partners in Zuid-Amerika steeds met zorg en welzijn in het achterhoofd, als we dit principe niet kunnen garanderen dan kunnen we niet verder.

## Kritisch nadenken

Onze organisatie denkt kritisch na over onze samenleving. Om een andere wereld te creëren, moeten we ook kritisch zijn over de partnerschappen die we aangaan, de acties die we ondernemen en de evenementen die we organiseren. Er wordt steeds nagedacht over welk doel we voor ogen hebben en welke waarden hier van belang zijn. We blijven dynamisch en staan open voor kritiek van binnen- en buitenuit. We zijn op onze hoede voor verstarring en dogma's.

## Integriteit

We verwachten dat iedereen op een integere manier met elkaar en de waarden van CATAPA omgaat. Wanneer mensen de veilige ruimte die we willen creëren, schenden, dan moeten ze hierover worden aangesproken. Zaken die machtssystemen versterken, worden uitgesproken of opgenomen door de organisatie.

Hieraan werken we door actief aan de slag te gaan met opmerkingen en feedback. We luisteren, reflecteren en leren van kritiek of feedback, vooraleer in een defensieve houding te vallen.

Aan de hand van deze ethische code willen we garanderen dat deze waarden en principes gerespecteerd worden en, in geval van schending, dit op een correcte manier wordt aangepakt. Iedereen draagt de verantwoordelijkheid om deze toe te passen, een goed voorbeeld te tonen en verder te werken aan een omgeving die anderen ondersteunt en versterkt. Zo kunnen we respect, vertrouwen en transparantie garanderen binnen de organisatie.

CATAPA onderschrijft tevens:

- Het integriteitscharter van de sector
- De ethische code fondsenwerving
- De ethische code is een aanvulling hierop.

Ondertekend door: