Código ético de CATAPA

(aprobado en la AG de CATAPA de 28.11.24)

1. Objetivo del código ético

Como Catapa vzw, luchamos por un mundo en el que la minería de recursos no renovables ya no sea necesaria, centrándonos plenamente en la transición hacia un modelo que demina, decrece y se mueve. Catapa emprende la lucha contra la minería, buscando alternativas. Estas materias primas seguirán siendo necesarias mientras se apueste por una economía de crecimiento. Por ello, nuestra organización quiere una transición hacia una economía centrada en la justicia social y ecológica. Lo hacemos estableciendo alianzas con otras organizaciones y también entablando asociaciones internacionales en las que todxs tengan voz y estén protegidxs.

Para alcanzar nuestros objetivos, anteponemos algunos valores. Estos valores se describen en el código ético. Los valores fueron elaborados a través de la colaboración entre Catapistas para asegurar que sean ampliamente apoyados dentro de la organización.

2. Ámbito de aplicación de nuestro código ético:

El código ético se aplica a todxs lxs Catapistas. Por Catapistas entendemos:

- Todxs lxs empleadxs de Catapa
- Todxs lxs alumnxs de CATAPA
- Todxs lxs voluntarixs de Catapa
- Todxs lxs miembrxs del Consejo
- Todxs lxs miembrxs de la Asamblea General de CATAPA

Además, nuestro código ético también se aplica a todas nuestras organizaciones asociadas (formales).

3. Los valores de CATAPA

Solidaridad

CATAPA trabaja por un mundo social y justo. Lo hacemos estableciendo alianzas con diversos movimientos de todo el mundo que vinculan las luchas locales, nacionales y mundiales. A partir de esta conexión global, podemos lograr el cambio.

La solidaridad es, por tanto, un principio ético básico en la cooperación con nuestras organizaciones asociadas, en la creación de redes (inter)nacionales, en nuestra cooperación pública en Flandes/Bélgica en torno a la ciudadanía mundial y en nuestro funcionamiento interno.

Solidaridad con los socios y en redes

Nuestras asociaciones surgieron y se alimentan de un principio de solidaridad con las organizaciones y comunidades afectadas por las industrias extractivas a gran escala. Esta preocupación también nos guía a la hora de establecer y mantener redes más amplias y entablar un diálogo con nuestro público objetivo más amplio en Bélgica, dando prioridad a las personas y a las comunidades por encima de los sistemas. La solidaridad surge de un sentimiento compartido de justicia y de la urgencia de hacer frente al sistema actual, y también de una visión compartida con nuestras organizaciones asociadas de un modo de vida diferente en el que el respeto por los demás y por nuestro medio ambiente sea fundamental. Para CATAPA, la solidaridad parte de la igualdad y la alianza. Desde nuestra posición privilegiada y estratégica en este sistema, pasamos a la acción.

Solidaridad en CATAPA

Dentro de CATAPA, la solidaridad se traduce en una relación empática entre unxs y otrxs, una colaboración colectiva entre Catapistas del equipo de oficina y Catapistas voluntarixs, desde Catapistas muy activxs a Catapistas ocasionales, desde Catapistas jóvenes a Catapistas mayores y desde Catapistas recién llegadxs a CATAPA a Catapistas antiguxs. Desde nuestras posiciones individuales dentro del movimiento, contribuimos a la realización de nuestra misión y visión, apoyándonos mutuamente en ello desde nuestras propias fortalezas y disponibilidad.

Reconocemos que procedemos de lugares y contextos diferentes. Con distintas cantidades de tiempo, experiencia y capacidades. La solidaridad interna también se extiende naturalmente más allá de los objetivos del movimiento. Lxs Catapistas también se ofrecen apoyo mutuo, especialmente cuando alguien necesita ayuda extra o atraviesa un periodo difícil.

Horizontalidad y transparencia

CATAPA tiene una estructura horizontal, en la que cada Catapista tiene la oportunidad de contribuir y en la que nos escuchamos activamente. Lxs voluntarixs son el motor de CATAPA y creemos en la fuerza y la riqueza de las aportaciones de diversas personas.

La horizontalidad es un verbo. Las relaciones de poder y las jerarquías pueden surgir implícitamente aunque no sea sobre el papel y para ello debemos estar atentos.

Inclusión y seguridad

Aspiramos a una organización libre de cualquier forma de odio, discriminación, sexismo u otras formas de hostilidad. Para ello, somos conscientes de los sistemas de poder existentes y nos comprometemos activamente a romperlos. Se trata de un proceso que nunca termina. Requiere una vigilancia constante y la voluntad de seguir cuestionándonos críticamente.

CATAPA está comprometida con la inclusión y la seguridad de todxs, independientemente de su sexo, identidad y expresión de género, orientación sexual, discapacidad, apariencia física, edad, idioma, tamaño corporal, raza, etnia, nacionalidad, religión, estatus socioeconómico u otros.

Nos aseguramos de que todo el mundo se sienta implicado y se comporte de acuerdo con los valores. Esto es responsabilidad de cada miembrx de la organización, y cada persona asume esta responsabilidad, tanto individualmente como en grupo. Somos conscientes de nuestros privilegios y del espacio que cada unx de nosotrxs ocupa en relación con lxs demás, tanto dentro del diverso grupo de Catapistas como en la colaboración entre el personal de nuestra oficina, lxs voluntarixs y las organizaciones asociadas en América del Sur.

Reconocemos que construir un movimiento inclusivo y seguro es un proceso de aprendizaje continuo. Con el tiempo y a través de nuestros encuentros, aprendemos dónde y cómo cambiar y adaptarnos. Así, construimos, reconstruimos y mantenemos activamente un espacio seguro dentro de nuestro movimiento.

La inclusión es accesibilidad

Para ser inclusivos, también debemos ser accesibles. Nuestro objetivo es que nuestras actividades y nuestro compromiso con CATAPA sean accesibles para todos los interesados. Somos conscientes de las barreras visibles e invisibles existentes y, por tanto, no damos nada por sentado. Tomamos medidas para reducir las barreras relacionadas con el idioma, las finanzas o las limitaciones físicas para garantizar que todo el mundo pueda participar. Sabemos que no siempre lo conseguimos. A veces nos enfrentamos a nuestra propia ignorancia o a circunstancias externas. Por ello, seguimos abiertxs a las críticas y a soluciones creativas para abordar mejor esta cuestión en el futuro.

Cuidado y bienestar

CATAPA trabaja por un mundo en el que el cuidado de nuestro entorno y de lxs demás sea fundamental. No se trata sólo de una visión de futuro, sino de un principio que también llevamos con nosotrxs en el camino hacia el cambio social. Cuidamos nuestra propia salud mental y la de los demás en la organización. Nuestro movimiento quiere evitar el agotamiento (tanto entre lxs miembrxs de la oficina como entre lxs voluntarixs y nuestras organizaciones asociadas) y participar activamente en la prevención, la protección y el fortalecimiento del bienestar emocional. Nos vemos como personas y no como medios para un fin. Contrarrestamos el martirio, la culpa y las narrativas heroicas en el activismo y nos centramos en el cuidado y la conexión colectivos. Entendemos que los compromisos son de larga o corta duración y que cada uno puede activarse de una manera diferente. El activismo sostenible es fundamental para ello. Siempre organizamos actividades en Bélgica y con nuestras organizaciones asociadas en América del Sur teniendo en cuenta el cuidado y el bienestar; si no podemos garantizar este principio, no podemos continuar.

Pensar críticamente

Nuestra organización tiene un pensamiento crítico sobre nuestra sociedad. Para crear un mundo diferente, también debemos ser críticxs con las asociaciones con las que colaboramos, las acciones que emprendemos y los actos que organizamos. Siempre estamos reflexionando sobre qué objetivos tenemos en mente y qué valores son importantes aquí. Seguimos siendo dinámicxs y abiertxs a las críticas internas y externas. Desconfiamos de la rigidez y el dogma.

Integridad

Esperamos que todo el mundo trate a los demás y a los valores de CATAPA con integridad. Cuando las personas violen el espacio seguro que queremos crear, deberán rendir cuentas por ello. Las cuestiones que refuercen los sistemas de poder serán denunciadas o abordadas por la organización.

Trabajamos en ello activamente, aprendiendo y actuando desde los comentarios y las opiniones que recibimos. Escuchamos, reflexionamos y aprendemos de las críticas y los comentarios antes de ponernos a la defensiva.

Con este código ético queremos garantizar que estos valores y principios se respeten y, en caso de infracción, se traten adecuadamente. Todxs somos responsables de aplicarlos, dar buen ejemplo y seguir trabajando por un entorno que apoye y capacite a lxs demás. De este modo, podemos garantizar el respeto, la confianza y la transparencia dentro de la organización.

CATAPA también se subscribe a:

- Carta de integridad del sector
- El código ético de gestión de recursos

Nuestro código ético complementa esos códigos.

Firmado por:

catapa